



**Vardeveien Lederutvikling** er et program for ledere som tør og vil utvikle seg i samspill med andre ledere. Hvert kull består av inntil 12 deltakere med ulik bakgrunn, som i seg selv skaper unik dynamikk og økte muligheter for læring og utvikling.

### **En investering i deg selv eller nøkkelmedarbeidere i din organisasjon.**

I løpet av 4 spennende og relevante samlinger á 2 dager, kombinert med individuelle coaching samtaler og en operativ dag i Gullfjellet, får du videreutviklet deg som leder.

### **Nytt kurs starter høsten 2012**

#### **Målet**

Alt er rettet inn på at du skal vokse som leder, hvilket betyr aktiv innsats gjennom hele programmet. Du vil få tett oppfølging og tilbakemeldinger fra gruppen og fra kurslederne underveis og tilbys oppfølging etter avsluttet kurs.

Målet er å utvikle deg til en tryggere, mer bevisst og engasjert leder som aktivt bidrar til å nå bedriftens mål gjennom:

- Økt helhetsforståelse av lederrollen
- Ansvarlighet i forhold til mennesker og resultater
- Tydelig lederatferd og målfokus
- Utvikle og fokusere på din emosjonelle intelligens
- Videreutvikle kommunikasjonsferdigheter
- Relasjonelle ferdigheter
- Økt evne til problemløsning og kreativ tenkning

#### **Innhold**

- Velkomstbrev med introduksjon og oppgaver
- **Individuelle forberedelser**
  - Innhenting av tilbakemelding fra egen organisasjon
  - Refleksjon over din egen lederrolle
  - Formulering av egne forventinger og innledende målsetting

01.02.2012

- **Samling # 1: Personlig ledelsesplattform**
  - Introduksjon til programmet
  - Din egenpresentasjon
  - Ledelse og lederatferd
  - Forstå og verdsett deg selv (Persolog DISK®)
  - Forstå og verdsett personene i ditt team eller arbeidslag (Persolog DISK®)
  - Arbeid med dine personlige utviklingsmål
  - Praktisk oppgave (individuelt tilpasset) for mellomperiode
  
- **Individuell Coachingsamtale (1 time)**
  - Basert på din personlige prosess
  - Fremmer din utvikling, og setter deg i stand til å få mer ut av programmet
  
- **Samling # 2: Kommunikasjon og motivasjon**
  - Tilbakeblikk og oppsummering etter samling #1 og mellomperioden.
  - Kommunikasjonsferdigheter og øvelser
  - Tilbakemeldingsferdigheter og øvelser (360 graders tilbakemelding)
  - EQ
  - Coaching og veiledning som lederferdigheter
  - Motivasjon
  - Praktisk oppgave for mellomperiode
  
- **En operativ dag på Gullfjellet med Gullfjell**
  
- **Samling # 3: Det store bildet og mer om ledelse**
  - Tilbakeblikk og oppsummering etter samling #2 og mellomperioden
  - Systemdynamikk og systemforståelse
  - Øvelser med fokus på dette
  - Mer om ledelse, herunder situasjonsbestemt ledelse, transformasjonsledelse og den lærende organisasjon (henger sammen med systemdynamikken)
  - Praktisk oppgave for mellomperioden
  
- **Individuell Coachingsamtale (1 time)**
  - Basert på din personlige prosess
  - Fremmer din utvikling, og setter deg i stand til å få mer ut av programmet
  
- **Samling # 4: Flere verktøy i lederskapet**
  - Tilbakeblikk og oppsummering etter samling #3 og mellomperioden
  - Nødvendige samtaler
  - Konflikter og konfliktløsning
  - Løsningsfokuset tilnærming til ledelse
  - Ansvarliggjøring og myndiggjøring av medarbeiderne i teamet
  - Planlegging og tidsbruk
  - Problemløsning og kreativitet
  - Evaluering av programmet

01.02.2012

### **Metoder**

Under programmet benyttes en rekke metoder og virkemidler for å sikre maksimalt utbytte. Det aller viktigste virkemiddelet er hver enkelt person. Gjennom aktiv deltakelse og engasjement i din egen og andres prosess vil læring kunne skje. Dette er en av de viktigste forutsetningene for et vellykket program.

Spekteret av metoder, spenner fra undervisning, gruppearbeid, caser, praktiske øvelser, samtaler og diskusjoner, til veiledning og rene coaching samtaler. Deltakerne må påregne arbeid og forberedelser i periodene mellom samlingene.

### **Praktiske opplysninger**

Samlingene blir gjennomført fra slutten av august til november 2012.

Pris kr 35.000,- som dekker all undervisning, kursmateriell, lunsj og forfriskninger alle 8 kursdagene.

Samlingene blir 27. og 28. august, 24. og 25. september, 22. og 23. oktober og 19. og 20. november. I tillegg gjennomfører vi en operativ dag på Gullfjellet onsdag 17. oktober.

Det blir gjennomført fortløpende registrering av deltakere. De som ikke får plass i det første programmet vil stå først på listene til neste gjennomføring (Vår 2013).

Påmeldingen er bindende. 50 % av prisen faktureres ved påmelding. De resterende 50 % faktureres ved oppstart.

Se ellers [www.gullfjell.no](http://www.gullfjell.no) for mer opplysninger.

### **Programansvarlige:**



John Øyvind Livden. Coach og lederutvikler. Gründer og daglig leder av Gullfjell Consulting. 18 års variert tjeneste i Sjøforsvaret, hvorav seks års erfaring som og lederutvikler og øvingsoffiser ved Sjøkrigsskolen i Bergen.

Lang erfaring med leder- og organisasjonsutvikling. Erfaring fra oppstart av bedrifter og utvikling av ideer til levedyktige prosjekter.

Lederutdannet fra Sjøforsvaret, supplert med fag fra BI og NHH. Har de senere årene tatt etterutdanning i pedagogikk og pedagogisk veiledning.



Leder- og teamutvikler i Gullfjell Consulting fra 2009.

25 års variert erfaring fra forsikringsbransjen. Direktør og leder i Tryg fra 95 til 2006. Utviklet og ledet Kjeder & Foreningsenheten i konsernet.

Forretningsutvikler og prosjektleder i Sandviken Arena. Instruktør HMS kurs for verneombud og ledere.

Utdanning fra Forsikringsakademiet og BI Bergen, med fag innen ledelse og økonomi. Fordypning i ledelsesfag som Coaching, ledelse, verktøy og virkemidler og Leadership in action. Master of Managementprogrammet strategisk ledelse ved BI og fullfører våren 2012 programmet Helse, Miljø og Sikkerhet.

01.02.2012

### **Hvorfor Vardeveien?**

Programmet er inspirert av varderekken i Gullfjellet. I godt lederskap finnes også "varder" som fungerer som veivisere. Dette er områder som utgjør kjernen i godt lederskap. Skal du lykkes som leder bør du forholde deg aktivt til dette.

*...Det er heller ikke tilfeldig at vardene står der de står. Ofte er plasseringen bestemt ut fra tidligere feiltrinn og uhell. Andre har gjort dyrkjøpt erfaring som du kan nyte godt av.*

*Hvis du ikke vet hvor du vil, blir alle veier like gode. Det går utmerket an å svirre rundt i skråningene i lang tid uten noensinne å komme i nærheten av toppen. Vardene står der som et alternativ uansett hva du måtte finne på å gjøre. De viser deg den enkleste og mest energibesparende veien til toppen – i fotsporene til mange som har gått foran deg...*



Med vennlig hilsen,

John Øyvind Livden

Grethe Th. Finsås

Gullfjell Consulting